

Produktdokument for: Tandforsikring tegnet for Finanssektoren uden begrænsr

Selskab: Dansk Tandforsikring



Binavn til Gjensidige Forsikring, dansk Filial af Gjensidige Forsikring ASA, Norge,
A.C. Meyers Vænge 9, DK-2450 København SV. CVR 33 25 92 47

Her kan du læse en kort beskrivelse af tandforsikringsordningen, som er tegnet for medarbejdere i en virksomhed med overenskomst i Finanssektoren. Det er policen og tilhørende de forsikringsbetingelser, der udgør den fulde aftale mellem Dansk Tandforsikring og virksomhedens medarbejdere.

Hvilken form for forsikring er der tale om?

Der er tale om en tandforsikring, der dækker stort set alle typer af tandbehandlinger foretaget af en autoriseret tandlæge eller tandplejer/klinikassistent. Forsikringen er omfattet af en årlig selvrisiko.

	Hvad dækker forsikringen?		Hvad dækker forsikringen ikke?
✓	<p>Forsikringen dækker den person, der fremgår af policen, og som er omfattet af gruppeaftalen aftalt med virksomheden.</p> <p>Vi dækker / giver tilskud til de tandbehandlinger, der fremgår af den specifikke ydelsesliste, der hører til selve ordningen. Af behandlinger kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fyldninger• Rodbehandling• Krone, bro, implantat og lign.• Parodontosebehandlinger• Kirurgiske behandlinger• Røntgen og bedøvelse• Bidskinne• Tandregulering v. nyopstået behov• Undersøgelse og tandrensning (hvis tilvalgt)	✗	<p>Forsikringen dækker ikke personer, der ikke fremgår af policen eller medarbejdere, der er udtrådt af ordningen.</p> <p>Dette er blot eksempler på, hvad der ikke er dækket af forsikringen. I forsikringsbetingelserne står det nærmere forklaret, hvad forsikringen ikke dækker.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kosmetiske tandbehandlinger• Igangværende, planlagte eller anbefalede protetiske behandlinger, der er diagnosticeret inden tegningstidspunktet.• Overbehandling• Manglende tænder• Undersøgelse og tandrensning (hvis fravalgt)
	Hvilke begrænsninger er der på forsikringen: <p>Forsikringen er omfattet af en maksimal årlig dækningssum. Dansk Tandforsikring har desuden faste refusionspriser på de tandbehandlinger, der dækkes af den specifikke ordning, uanset tandlægens behandlingspris. De aktuelle erstatningspriser findes på vores hjemmeside www.dansktandforsikring.dk under praktisk info.</p>		

	<p>Hvor kan du bruge forsikringen:</p> <p>Forsikringen kan bruges hos alle praktiserende tandlæger i Danmark samt autoriserede tandlæger i EU og EØS. Information herom er nærmere beskrevet i forsikringsbetingelserne. Vær opmærksom på, at Dansk Tandforsikring har krav på at kunne indhente journalmateriale, der lever op til danske journaliseringskrav, og materialet skal være på et skandinavisk sprog eller engelsk. En evt. oversættelse fra et andet sprog, skal være udført af en autoriseret oversætter.</p>
	<p>Hvilke forpligtigelser har du:</p> <p>Det er kundens ansvar at indsende egne tandlægeregninger, der ønskes refunderet. Regningen skal være betalt hos tandlægen.</p> <p>Hvis der oprettes en skadesag, der vedrører en protetisk behandling, skal der foreligge tilfredsstillende journalmateriale (efter dansk standard) minimum tre år bagud i tid for at kunne behandle sagen. Det er kundens ansvar at oplyse kontaktinformationer til alle tandlæger, hos hvem der skal indhentes materiale. Foreligger der ikke tilfredsstillende journalmateriale, er det Dansk Tandforsikrings tandlægekonsulenter, der ud fra en tandlægefaglig betragtning vurderer, om skaden kan anerkendes.</p>
	<p>Hvordan betales forsikringen:</p> <p>Forsikringen betales af arbejdsgiver, medarbejderen beskattes af den årligt indbetalte præmie.</p>
	<p>Fra hvornår dækker forsikringen:</p> <p>Forsikringen dækker fra den dato, der står på policen, eller som aftalt mellem virksomheden og Dansk Tandforsikring. Af policen fremgår også hele dækningsperioden. Forsikringen bliver automatisk fornyet hvert år.</p>
	<p>Hvordan opsiges forsikringen:</p> <p>Forsikringen ophører, når gruppeaftalen opsiges, eller når en medarbejder fratræder sin stilling. Ordningen er obligatorisk og kan ikke opsiges individuelt af medarbejderen.</p>